

## Medezeggenschapsstructuur: een ingewikkeld bouwwerk?

Als de omvang van de onderneming verandert of de interne structuur danig op de kop wordt gezet, krijgt de ondernemingsraad te maken met vragen over de medezeggenschapsstructuur. Hoe moet diè dan worden 'ge-reorganiseerd'?

Een bekende vuistregel in MZ-land is: Medezeggenschap volgt de zeggenschap. Volgens de WOR is de afbakening van de bevoegdheden helder. Maar omdat de bevoegdheden juist in de organisatie zelf niet altijd duidelijk verdeeld zijn, maakt dat het bouwen of wijzigen van de MZ-structuur soms lastig.



Odyssee kan uw or of cor behulpzaam zijn bij een kritische analyse van de huidige structuur en de werking daarvan. Zo nodig komen we met wijzigingsvoorstellen, die ervoor kunnen zorgen dat de onderlinge afstemming en samenwerking tussen de lagen beter wordt. Het gaat dan om vragen als: Wat is de specifieke taak van een OC die de bouwplaats vertegenwoordigt en hoe verhoudt dat zich ten opzichte van de or die met de Raad van Bestuur in gesprek is.

Bij de vormgeving van de medezeggenschap gaat het ons om het organiseren van het gesprek over de inhoud in plaats van ons blind te staren op de structuur.

### Voor wie?

De module is bedoeld voor leden van ondernemingsraden en commissies in de bouwsector.

### Doelen

Na afloop van de module:

- heeft u beter inzicht in het functioneren van de medezeggenschap in uw onderneming
- kent u de mogelijkheden tot verbetering van de werking van de MZ-structuur
- beschikt u over een stappenplan om achterban en bestuurder te betrekken bij verbetervoorstellen.

### Inhoud

De module bestaat in beginsel uit twee dagdelen:

#### Dagdeel 1

- Visiediscussie: wat willen we bereiken; wat moet de medezeggenschap opleveren?
- Kritische analyse van de eigen MZ-structuur.
- Uitleg over criteria, behulpzaam bij de (ver)bouw van de medezeggenschap.

#### Dagdeel 2

- Inrichten nieuwe MZ-structuur.
- Voorbereiding gesprek met achterban en bestuurder over verbetering van het bouwwerk: actieplan.

## **Werkwijze**

Odyssee kan op grond van deze module een opleiding op maat voor u verzorgen. U kunt met uw or een dagtraining organiseren of u kunt de module, of onderdelen ervan, inbouwen in een reguliere or-training. Wij adviseren u graag over de mogelijkheden. De module wordt uitgevoerd door deskundige trainers-adviseurs van Odyssee. Bij de module hoort een syllabus met achtergrondliteratuur.

## **Informatie**

Wilt u een (vrijblijvende) offerte ontvangen voor advies of een training op maat, neem dan contact op met Odyssee:

T 0800 6397733

E [aanvraag@odyssee-groep.nl](mailto:aanvraag@odyssee-groep.nl)

Kijk voor meer informatie over ons actuele aanbod op de **Trainingskalender** op onze website [www.odyssee-groep.nl](http://www.odyssee-groep.nl)

Of bel met Odyssee Open Inschrijvingen:

T 0800 0230791

E [oi@odyssee-groep.nl](mailto:oi@odyssee-groep.nl)

## **Odyssee**

Odyssee is een landelijke organisatie voor training, opleiding, coaching en advies. Onze dienstverlening is gericht op ontwikkeling, verandering en verbetering van het functioneren van mensen en organisaties. De trainers-adviseurs kennen alle facetten van het or-werk en zijn deskundig op het gebied van groepsprocessen. Odyssee is ISO-9001 gecertificeerd, lid van de Vetron en erkend door Cedeo en GBIO.

[www.odyssee-groep.nl](http://www.odyssee-groep.nl)